

Datenschutzinformation für Bewerbende

Art. 13 DSGVO – Informationspflicht bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen/des Vertreters

Memodo GmbH
Eichenstraße 11 a-d
85445 Oberding
info@memodo.de
+49 (0)89 904 10 15 – 00

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

E-Mail: datenschutz@memodo.de.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von dir verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Erteilst du uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis deiner Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Art. 21 DSGVO Widerspruchsrecht).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO die bereits von dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Empfängerinnen und Empfänger der personenbezogenen Daten

Wir geben deine personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängerinnen und Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Internetdiensteanbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software (Personio).

Eine Datenweitergabe an Empfängerinnen und Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns deine Einwilligung vorliegt.

5. Übermittlung in ein Drittland oder sonstige internationale Organisationen

Eine Übermittlung in ein Drittland oder an sonstige internationale Organisationen ist nicht beabsichtigt.

6. Nutzung von Microsoft Teams zu Vorstellungsgesprächen

Durch die Nutzung von Microsoft Teams zur Durchführung eines Vorstellungsgesprächs werden folgende personenbezogenen Daten über dich erhoben: ggf. Zugehörigkeit zu Teams, Anzeige über den Nutzerstatus, ggf. Anzeige über Lesebestätigungen (Chat), Sprachnotizen, Bild- und Tondaten in Video- und Audiokonferenzen, Inhalte von Bildschirmfreigaben, ggf. Kalendereinträge und technische Nutzungsdaten zur Bereitstellung der Funktionen sowie zur Fehlerbehebung. Die Speicherung von Daten endet, sobald du das Gespräch verlassen hast. Eine Speicherung von Bildern und Tondaten findet nicht statt.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten in Microsoft Teams erfolgt ausschließlich auf Servern mit Standort innerhalb der EU. Wir nutzen Microsoft Teams im Rahmen eines Vertrags zur Auftragsverarbeitung. Deine Daten werden in keinem Fall durch Microsoft oder durch uns zu Werbezwecken verwendet. Die Datenschutzerklärung von Microsoft findest du unter: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>.

7. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern deine personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über deine Bewerbung erforderlich ist. Deine personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass du einer längeren Speicherung deiner personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe deiner Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden deine Daten, soweit erforderlich und

zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt. Die Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten für Bewerbende, die nach Beendigung des Bewerberverfahrens eingestellt werden, regelt die Datenschutzinformation für Mitarbeitende.

Gegebenenfalls erhältst du im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, dich auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung deinerseits vor, werden wir deine Bewerbungsdaten nach Maßgabe deiner Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

8. Deine Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage deiner Einwilligung erfolgt, bist du nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung deiner personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachte zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 7 dieser Datenschutzinformation).

Soweit die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast du gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung deiner Rechte kannst du dich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

9. Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO.

Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie einem Verantwortlichen bereitgestellt hat, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und sie hat das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern Art. 6 Abs. 1 lit. a und b gelten.

Die Person hat das Recht zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem zum anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit technisch möglich.

10. Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde

Ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO besteht, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

11. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung deiner personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit dir nur begründen, sofern du solche personenbezogenen Daten angibst, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

12. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über deine Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. deiner Bewerbung von dir postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die du uns über das Bewerbungsformular übermittelst.